



---

Ausbildung der **Fachlehrerinnen und Fachlehrer für  
gewerblich-technische Berufe sowie für Ernährung und Versorgung**  
an beruflichen Schulen in Bayern  
- Merkblatt -  
(Stand: 25. Oktober 2025)

---

Die Ausbildung der Fachlehrerinnen und Fachlehrer für gewerblich-technische Berufe sowie für Ernährung und Versorgung richtet sich nach der Qualifikationsverordnung für Fachlehrerinnen und Fachlehrer verschiedener Ausbildungsrichtungen an beruflichen Schulen und an Landesfeuerwehrschulen (QualIVFL) vom 4. Juli 2025.

## 1. Ausbildungsdauer und Ausbildungsort

---

Der staatliche Vorbereitungsdienst beginnt jeweils Mitte September und dauert ein Jahr. Während der Ausbildung sind die Fachlehreranwärterinnen und -anwärter Beamte auf Widerruf im Vorbereitungsdienst. Die Ausbildung erfolgt am

**Staatsinstitut für die Ausbildung von Fachlehrkräften, Abteilung IV**  
**Schlesierstraße 30, 91522 Ansbach**  
**mit Außenstelle in der Dornacher Straße 3b, 85622 Feldkirchen b. München**  
**Tel.: 0981 97258 - 411**  
**Fax: 0981 97258 - 444**  
**E-Mail: [verwaltung@staatsinstitut4.de](mailto:verwaltung@staatsinstitut4.de)**  
**Internet-Adresse: [www.staatsinstitut4.de](http://www.staatsinstitut4.de)**

Fachlehreranwärterinnen und -anwärter verbringen wöchentlich drei Tage am Staatsinstitut und zwei Tage an ihrer künftigen Schule (Heimatschule).

## 2. Zulassungsvoraussetzungen

---

Zum staatlichen Vorbereitungsdienst kann zugelassen werden, wer alle folgenden Voraussetzungen erfüllt:

- a) Erfolgreicher Abschluss der **Meisterprüfung** im Handwerk oder in der Industrie, oder der erfolgreiche und fachlich einschlägige Abschluss einer öffentlichen oder staatlich anerkannten Fachschule oder Fachakademie; an die Stelle der beruflichen Qualifizierung kann ein fachlich einschlägiger Hochschulabschluss treten.
- b) Einschlägige hauptberufliche **betriebspraktische Erfahrung** von **mindestens 3 Jahren** nach Abschluss der beruflichen/hochschulischen Erstausbildung (hierauf können einschlägige berufliche Fortbildungen mit bis zu 1,5 Jahre sowie Praktikumsanteile der Fortbildungen mit zusätzlich bis zu 1 Jahr angerechnet werden).
- c) Erfüllen der **allgemeinen beamtenrechtlichen Voraussetzungen**. Bei Beginn des Vorbereitungsdienstes soll das **45. Lebensjahr** noch nicht vollendet sein.
- d) Die **Eignungsprüfung muss in allen Teilen** erfolgreich abgelegt worden sein.

Gegebenenfalls können im Rahmen der Stellenausschreibung einzelner Schulen ergänzende Zulassungskriterien definiert sein.

### 3. Eignungsprüfung (Auswahlverfahren)

---

#### 3.1 Allgemeines

Alle Bewerberinnen und Bewerber müssen sich einer Eignungsprüfung unterziehen. Die Eignungsprüfung soll zeigen, ob die sich bewerbenden Personen auf Grund ihrer Kenntnisse, ihrer Fähigkeiten und ihres Arbeitsverhaltens die **Eignung für den Vorbereitungsdienst** in der Laufbahn der Fachlehrkraft an beruflichen Schulen besitzen. Aus einer bestandenen Eignungsprüfung entsteht kein Anspruch auf eine Zulassung zum Vorbereitungsdienst (vgl. Pkt. 4).

Die Eignungsprüfung wird **bedarfsbezogen** an den Schulen durchgeführt, d. h. in jedem Jahr wird sie nur dann angeboten, wenn an der jeweiligen Schule eine Stelle ausgeschrieben wurde.

Die Schulen, an denen eine Fachlehrerin bzw. ein Fachlehrer ausgebildet werden soll, werden etwa ab Mitte November für ca. 4 Wochen auf der Homepage des Staatsministeriums (<https://www.lehrer-werden.bayern/fach-und-foerderlehrkraefte/fachlehrkraft-berufliche-schulen>) unter Angabe der Fachrichtung, der Zulassungsvoraussetzungen, der vorzulegenden Nachweise und der Meldefrist ausgeschrieben. Die Bewerbung ist nur an einer Schule möglich und ist direkt an sie zu richten.

Die Schulleitung entscheidet gemäß § 5 Abs. 2 QualVFL über die Einladung zur Eignungsprüfung. Bei einer hohen Anzahl an Bewerbungen kann die Schulleitung auf Basis der Bewerbungsunterlagen eine Vorauswahl treffen. Reisekosten, die durch die Teilnahme an der Eignungsprüfung entstehen, können nicht erstattet werden.

#### 3.2 Bestandteile der Eignungsprüfung

Die Eignungsprüfung wird grundsätzlich an der Schule durchgeführt, an welcher der spätere Einsatz erfolgen soll und besteht aus

- einem **Lehrversuch** (eine Schulstunde) und
- einem **Auswahlgespräch** (45 Minuten Dauer), in dem die fachlichen, persönlichen und sprachlichen Kompetenzen geprüft werden.

Am Auswahlgespräch können nur Personen teilnehmen, die den Lehrversuch bestanden haben.

Aus den im Rahmen des Lehrversuchs und den Teilen des Auswahlgesprächs erzielten Noten wird eine **Gesamtnote** gebildet, die über die Zulassung für die Ausbildung am Staatsinstitut entscheidet.

### 4. Vorbereitungsdienst

---

#### 4.1 Zulassung

Über die Zulassung der einzelnen Bewerberinnen und Bewerber zum Vorbereitungsdienst wird durch die **Regierung von Mittelfranken** unter Berücksichtigung der Ausbildungskapazität und der in der Eignungsprüfung erzielten Gesamtnote entschieden.

#### 4.2 Dauer und Gestaltung

Der Vorbereitungsdienst beginnt **Mitte September** und dauert **ein Jahr**. Die Ausbildung umfasst Schulpraktika, Vorlesungen und Seminare aus den Bereichen Pädagogik und Psychologie, Didaktik, Fachdidaktik, Schulrecht/Schulkunde und Kommunikation. Die abschließende Qualifikationsprüfung setzt sich aus einem schriftlichen Teil (Pädagogik/Psychologie und Didaktik), einem mündlichen Teil (Fachdidaktik und Schulrecht/Schulkunde), einem schulpraktischen Teil (zwei Lehrproben), projektbezogenen Leistungsnachweisen im Fach Kommunikation sowie einem Gutachten zusammen.

### **5. Besoldung**

---

Während des Vorbereitungsdienstes werden (Stand 01.02.2025) folgende Anwärterbezüge gewährt:

Anwärtergrundbetrag: 1563,85 Euro (brutto)

Orts- und Familienzuschlag siehe folgenden Link:

<https://www.lff.bayern.de/themen/besoldung/besoldungstabellen/>.

### **6. Einsatz nach Abschluss der Ausbildung**

---

Nach erfolgreicher Qualifikationsprüfung können die Absolventinnen und Absolventen bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen als Beamte in den Staatsdienst oder in den Dienst kommunaler Schulträger übernommen werden. Bei einer **beruflichen Qualifikation** (z. B. Meister, Techniker) der Bewerberin/des Bewerbers erfolgt die Einstellung in die entsprechende Fachlaufbahn (**3. Qualifikationsebene**) im Eingangsamt als Fachlehrerin/Fachlehrer in Besoldungsgruppe A 10 mit Aufstiegsmöglichkeiten in Besoldungsgruppe A 11 und ggf. A 12 bzw. alternativ in einem unbefristeten Tarifbeschäftigungsverhältnis. Ist die Zulassung der Bewerberin/des Bewerbers aufgrund eines abgeschlossenen **einschlägigen Hochschulabschlusses** erfolgt, erfolgt die Einstellung im Eingangsamt als Fachoberlehrerin/Fachoberlehrer in Besoldungsgruppe A 11, sofern dies im Anforderungsprofil der ausgeschriebenen Stelle vorgesehen ist. Sollte eine Bewerberin/ein Bewerber eine berufliche Qualifikation **und** einen einschlägigen Hochschulabschluss vorweisen können, erfolgt die Besoldung im entsprechenden Eingangsamt, welches für die ausgeschriebene Stelle festgelegt ist.

Durch das Bestehen der Qualifikationsprüfung wird kein Anspruch auf Einstellung in den Schuldienst erworben. Die Einstellung durch den jeweiligen Schulträger hängt vom Ergebnis der Qualifikationsprüfung, dem Bedarf sowie den zur Verfügung stehenden und besetzbaren Planstellen ab.